

ajuntament de  
palafrugell

## ACTA DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS SELECTIU D'UN DIRECTOR/A DE RÀDIO, EN RÈGIM DE FUNCIONARI/A INTERÍ/NA DE PROGRMAA

**Lloc:** Ajuntament de Palafrugell

**Data (hora d'inici i hora de fi):** 17 de gener de 2018 de 8:30h a 13:00h

**Assumpte:** Realització de les entrevistes personals.

### Assistents:

**PRESIDENT:** senyor GERARD PROHIAS FORNÓS, Coordinador de l'Àmbit de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Palafrugell

**SECRETÀRIA:** senyora SÍLVIA ESTEVA LLENAS, Tècnica d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament de Palafrugell.

### VOCALS:

- senyor NARCÍS MIR CANET, Cap de Premsa de l'Ajuntament de Palafrugell
- senyor XAVIER CUSELL FERNÁNDEZ, en representació del Col·legi de Periodistes de Catalunya.

Un cop reunits es dóna continuïtat al procés selectiu iniciat el dia 10 de gener de 2018.

### 1. Resultats avaluació projecte (Fase oposició)

A les 9h es donen els resultats de l'avaluació del projecte a les persones aspirants, amb el següent resultat, un cop identificats els aspirants respecte els codis identificatius:

Codi identificatiu	Nom	Puntuació total	RESULTAT
1120	Pau Roig Ros	35,05	APROVAT
2240	Eva Gil Ramírez	29,50	APROVAT
3390	Enric Niell Congost	19,50	NO APROVAT
4416	Rubén Herranz Vieito	33,35	APROVAT
5525	Blai Molina Trullàs	16,75	NO APROVAT

### 2. Entrevistes personals (Fase de concurs)

- c) Prova d'entrevista per competències (fins a 20 punts)

Es realitza l'entrevista personal als tres aspirants que han superat la fase d'oposició:

ASPIRANT		HORA
NOM	DNI	
Pau Roig Ros		9:45h
Rubén Herranz Vieito		10:45h
Eva Gil Ramírez		11:30h

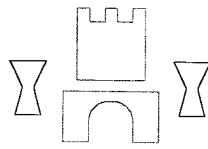
Un cop finalitzades, a les 13:00h el tribunal passa a fer la valoració de les entrevistes personals realitzades:

	PAU ROIG ROS	RUBEN HERRANZ VIEITO	EVA GIL RAMÍREZ
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL I FORMACIÓ, MOTIVACIÓ PER Aprendre i desenvolupar-se	0,50	0,66	0,50
COMPETÈNCIES MANEJAMENT			
DESENVOLUPAMENT DE PERSONES I EQUIPS	1,00	3,00	2,00
ORIENTACIÓ AL SERVEI I AL CIUTADÀ	2,00	3,00	2,50
PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	2,00	3,00	2,50
TREBALL EN EQUIP	2,50	3,50	2,00
VISIÓ ESTRATÈGICA	1,00	2,50	3,00
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>8,50</b>	<b>15,00</b>	<b>12,00</b>

## 2. Resultat del procés selectiu

Un cop sumada la puntuació obtinguda pels aspirants no eliminats del procés de selecció, en la fase de realització de les proves i en la fase de valoració de mèrits, les aspirants obtenen la següent puntuació total:

Aspirant	Puntuació projecte	Experiència professional	Formació	Puntuació Entrevista	PUNTUACIÓ TOTAL
Pau Roig Ros	35,05	8,00	0,00	8,50	<b>51,55</b>
Ruben Herranz Vieito	33,35	1,50	3,00	15,00	<b>52,85</b>
Eva Gil Ramírez	29,50	0,00	3,50	12,00	<b>45,00</b>



**ajuntament de  
palafrugell**

Vista la relació dels aspirants, el Tribunal proposa a l'alcaldia, el nomenament de RUBÉN HERRANZ VIEITO com a Funcionari Interí de Programa, Director de la Ràdio (grup A2-CD20).

Un cop finalitzat el procés selectiu s'estén aquesta acta, que una vegada llegida és aprovada per tots els assistents, a continuació el senyor President dóna per finalitzat aquest acte. En dono fe.

CIF P17124001

