

Núm. 2999

**AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL**

*Edicte de convocatòria del procediment selectiu per a la provisió d'una borsa de treball d'agents interins de la policia local mitjançant el sistema de concurs oposició lliure*

## Identificació

Núm. exp.: 1/2018 de Selecció personal temporal Policia  
REF.: PL/1304

L'alcalde ha aprovat per Resolució núm. 2018/556, de data 20 de març de 2018, les bases del procediment selectiu per a la provisió d'una borsa de treball d'agents interins de la policia local mitjançant el sistema de concurs oposició lliure.

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

## BASES

## PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure d'una borsa de treball d'agents com a funcionaris interins de la Policia Local de Palafrugell, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C-2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

## SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- Haver complert 18 anys i no superar l'edat de jubilació ordinària.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. (És requisit indispensable presentar certificat d'antecedents penals).
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.
- Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A-1 i B.
- No trobar-se afectat per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/84, de 26 de desembre.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

Per a la comprovació del requisit d'alçada mínima, abans de l'inici de les proves de procés selectiu, els aspirants hauran de superar la medició realitzada davant del Tribunal a través d'una vareta de mesurament d'alçada. Aquest instrument que disposa d'un braç horitzontal de 90 graus que sobresurt d'una regla amb escala mètrica. L'aspirant es col·locarà descalç sobre la plataforma de la vareta amb la vista al front. Un membre del Tribunal situarà el braç horitzontal de la vareta fins que toqui amb l'extrem més elevat del cap de l'aspirant (sense tenir en compte la disposició del cabell). L'alçada que indiqui l'aparell de mesura serà la que es donarà com a vàlida. Aquest mesurament es podrà repetir per una segona vegada, a instància de l'aspirant immediatament realitzada la primera medició. En cas que la segona medició doni un resultat diferent, es realitzarà una tercera medició de contrast, el resultat de la qual serà el que es donarà per definitiu, a efectes del compliment del requisit

d'alçada. El Tribunal no admetrà altres proves contradictòries per acreditar el requisit d'alçada diferents al què s'exposa en aquest paràgraf.

#### TERCERA. SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del dia següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar a l'Alcalde-President de la Corporació conforme el model establert per aquest procés. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació següent:

- D'un currículum vitae de l'aspirant
- De fotocòpies del DNI
- Dels permisos de conduir classes A-1 i B
- Dels títols acadèmics exigits a la base segona
- De fotocòpia del certificat de nivell B de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent
- De la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

Els aspirants hauran de presentar la sol·licitud, d'acord amb el model que es pot trobar a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell ([seu.palafrugell.cat](http://seu.palafrugell.cat)), juntament amb la documentació acreditativa de les condicions exigides, o al Registre d'entrada de l'Ajuntament de Palafrugell en horari d'atenció al públic, sense perjudici de la seva presentació en qualsevol de les formes previstes per la legislació de procediment administratiu.

#### QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació, o Autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà Resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos.

En l'esmentada Resolució es determinarà la composició del Tribunal Qualificador, el lloc, la data i hora en què s'iniciarà el procés de selecció.

Dita Resolució es farà pública a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell ([seu.palafrugell.cat](http://seu.palafrugell.cat)), i es concedirà un termini de deu (10) dies per a esmenes i possibles reclamacions.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en l'indicat termini no es presenten reclamacions o al·legacions.

#### CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

President: El Cap de la Policia Local de Palafrugell

Suplent: Un comandament en cap d'un cos de la Policia Local de la comarca del Baix Empordà

Vocals:

- El sotsinspector del cos de la Policia Local de Palafrugell

- Suplent: Un comandament del cos de la Policia Local de Palafrugell
- Un membre de la Direcció General d'Administració de Seguretat. Caldrà designar titular i suplent
- Un membre de l'Institut de Seguretat Pública. Caldrà designar titular i suplent
- El secretari de la Corporació o funcionari en qui delegui

Secretari: Un/a funcionari/ària de l'Ajuntament de Palafrugell, amb veu però sense vot

No és membre del Tribunal qualificador però podrà estar present en el procés selectiu un funcionari/ària proposat/da per la Junta de Personal de l'Ajuntament de Palafrugell, amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal Qualificador és classifica en la categoria tercera.

#### SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel Tribunal i se'n donarà publicitat, juntament amb els resultats de la prova anterior, per mitjà de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per ordre d'entrada de les sol·licituds dels aspirants en el procés.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI. La manca d'aquest document acreditatiu determinarà l'exclusió automàtica del procés de selecció.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

#### SETENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

##### 1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Aquesta prova té caràcter eliminatori i es valorarà d'apte o no apte.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic. Qui hagi superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància. Qui acrediti mitjançant certificat expedit per l'institut d'educació secundària, en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa, haver cursat de manera oficial la llengua catalana d'ensenyament obligatori i hagi obtingut el títol corresponent després de 1992.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

#### 2n Exercici. Cultura general

Consisteix en:

- Respondre un qüestionari tipus test de 30 preguntes, més 4 de reserves per possibles incidències, relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1, en un període màxim d'una hora.
- Respondre un qüestionari tipus test de 30 preguntes, més 4 de reserves per possibles incidències, relacionades el 50% amb els coneixements de cultura general i l'altra 50% relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, en un període màxim d'una hora.

La confecció de les preguntes dels exàmens es farà de manera conjunta pels membres del Tribunal amb les aportacions dels vocals per tal de garantir la transparència i neutralitat en el procés.

La valoració d'aquests exercicis serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per als aspirants que no arribin al mínim de 5 punts en cadascun dels exercicis. Els aspirants que no superin el primer exercici no podrà accedir al segon exercici.

#### 3r. Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar per escrit, en un període màxim de dues hores, dos supòsits pràctics proposats pels membres del Tribunal amb les aportacions dels vocals per tal de garantir la transparència i neutralitat en el procés.

Es valorarà la correcció del raonament, la solució proposada, la capacitat de redacció, l'ortografia i presentació i que la lletra sigui llegible.

La valoració d'aquests exercicis serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per als aspirants que no arribin al mínim de 5 punts en cadascun dels exercicis.

#### 4rt. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim amb tres (3) mesos abans de la realització de les proves, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Al resultat de les proves físiques se li aplicarà la correcció per edats establerts a l'Annex 2 d'aquestes bases, tant a homes com a dones si s'escau.

Es consideraran no aptes els aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 a qualsevol de les proves descrites a l'Annex 2. Per a superar cada prova física s'ha d'arribar com a mínim a 5 punts en cadascuna d'elles una vegada afegida la correcció

per edats.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

#### 5è. Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

A criteri del Tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

L'entrevista aclarirà valors personals com:

- Aptituds
- Actituds
- Motivació
- Responsabilitat
- Habilitats socials i comunicatives
- Cooperació treball en equip

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

#### VUITENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent :

##### A) Antiguitat i experiència professional (màxim 3 punts):

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant:  
per cada mes complert ..... 0,15 punts per mes treballat

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:  
per cada mes complert ..... 0,10 punts per mes treballat

##### B) Experiència en treballs similars (màxim 1 punt):

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:

per cada any complet ..... 0,5 punts per mes treballat

##### C) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt)

- C.1 Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.
- C.2 Diplomatura universitària o equivalent ..... 0,75 punts.
- C.3 Llicenciatura universitària ..... 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Formació professional

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament (màxim 2 punts):

- Per cursos de durada fins a 20 hores:  
per cada un..... 0,10 punts.
- Per cursos de 21 a 50 hores:  
per cada un..... 0,20 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'30 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,50 punts.

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament (màxim 1 punt):

- Per cursos de durada fins a 20 hores:  
per cada un..... 0,05 punts.
- Per cursos de 21 a 50 hores:  
per cada un..... 0,10 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores:  
per cada un ..... 0'15 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores:  
per cada un..... 0,25 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt)

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents

F) Recompenses i distincions (màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

NOVENA. RECONeixEMENT MÈDIC

Consisteix en l'aportació d'un certificat de reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, que certifiqui que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria, segons disposa la base SEGONA, REQUISITS DELS ASPIRANTS, lletra e).

Aquest fase de reconeixement mèdic es valorarà d'apte o no apte.

DESENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

10.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

10.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La valoració d'aquests exercicis serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per als aspirants que no arribin al mínim de 5 punts en cadascun dels exercicis. Els aspirants que no superin el primer exercici no podrà accedir al segon exercici.

El tercer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El quart exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts. Es consideraran no aptes els aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 a qualsevol de les proves descrites a l'Annex 2. Per a superar cada prova física s'ha d'arribar com a mínim a 5 punts en cadascuna d'elles una vegada afegida la correcció per edats.

El cinquè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La base NOVENA, RECONeixEMENT MÈDIC es valorarà d'apte o no apte.

10.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs. En cas d'empat en les puntuacions es proposarà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

10.4 Prèviament a la realització de la base NOVENA, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir de manera interina, per tal que aportin el certificat de reconeixement mèdic.

En cas que algun aspirant no superi les proves mèdiques de la base NOVENA, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

10.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris interins.

10.6 Els aspirants proposats hauran de presentar a l'Àrea d'Organització i Recursos Humans de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, llevat del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritats.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats interins i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

#### ONZENA. BORSA DE TREBALL

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament. La durada d'aquesta borsa serà d'un any.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.
- Si una persona rebutja una segona oferta, perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.

- Quan es finalitzi el nomenament temporal, es tornarà a ocupar el lloc que es va obtenir en el moment del concurs per a possibles noves crides
- Davant de cada necessitat es torna a començar segons l'ordre establert

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà d'aportar el certificat de reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, que certifiqui que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria, segons disposa la base SEGONA, REQUISITS DELS ASPIRANTS, lletra e) i sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.

#### DOTZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

#### TRETZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'alcalde

#### ANNEX 1 TEMARI

##### A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. L'àmbit sociolingüístic
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic

##### B) Àmbit institucional

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. El Departament d'Interior
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional



- 8. L'organització territorial de l'Estat
- 9. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

- 1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
- 2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
- 3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
- 4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
- 5. La funció policial en la investigació de delictes
- 6. La funció policial en seguretat viària i trànsit
- 7. Codi deontològic policial
- 8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
- 9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals

D) El món local a Catalunya

- 1. El Règim local a Catalunya
- 2. El municipi
- 3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91
- 4. Història, societat i cultura del municipi

ANNEX 2

PROVES FÍSQUES

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents). Les plantes dels peus han d'estar en contacte amb el terra fins al moment d'enlairar-se i l'impuls de sortida s'ha de fer amb les dues cames simultàniament.

5. Velocitat

Correr al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	13	12	65	50	6"7	10
9	12	11	60	48	6"9	9
8	11	10.5	55	46	7"1	8
7	10	10	50	44	7"4	7
6	9	9	45	42	7"8	6
5	8.5	8	40	40	8"4	5
4	8	7.5	35	38	8"8	4
3	7.5	7	30	36	9"1	3
2	7	6.5	25	34	9"3	2
1	6.5	6	20	32	9"6	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	10	8	55	44	7"6	10
9	9	7	50	42	8"	9
8	8	6.5	45	40	8"4	8
7	7	6	40	37	9"	7
6	7.5	5.8	35	35	9"2	6
5	6	5.5	30	30	9"5	5
4	5.5	5	25	28	9"7	4
3	5	4.5	20	24	9"8	3
2	4.5	4	15	20	9"9	2
1	4	3.5	10	18	10	1

Correcció per edats

EDAT	PUNTS HOMES	PUNTS DONES
De 18 a 25 anys	0	0,25
De 26 a 30 anys	0,25	0,50
De 31 a 40 anys	0,50	1
De més de 41 anys	1	1,50

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

#### 4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

#### 6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

#### 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

#### 8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

#### 10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudeses visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.

10.10 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin

afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

#### 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

#### 12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Palafrugell, 22 de març de 2018

L'alcalde