



BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL DE PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL COM A FUNCIONARIS INTERINS, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE.

Primera.- Objecte de la convocatòria.

La selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, per la creació d'una borsa de treball d'agents de la policia local de Palafrugell, com a funcionaris interins. És objecte de la convocatòria establir una borsa de treball per a la cobertura de les necessitats de funcionaris interins d'agents de la policia local, enquadrada dins el grup d'administració especial, sots-escala de serveis especials, agent.

La provisió de l'esmentat lloc de treball s'efectuarà mitjançant concurs-oposició de selecció i es regularà pel contingut d'aquestes bases i supletòriament pel Decret 233/02, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, publicant-les en la seva totalitat al Butlletí Oficial de la Província.

Aquesta borsa tindrà una durada d'un any des de la resolució de la seva constitució. Aquesta borsa de treball tindrà caràcter supletori a l'actualment vigent donat que el nombre de persones inscrites es preveu insuficient per cobrir les necessitats de personal durant la propera anualitat. Per tant, les persones que passin a formar part de la mateixa únicament podran ser nomenades en el moment en què s'esgotin els aspirants de la borsa actualment vigent.

Segona.- Característiques i funcions del lloc de treball.

El lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria té les característiques següents:

Cos: Policia Local de l'Ajuntament de Palafrugell
Escala: Bàsica
Categoria: Agent
Grup de classificació: C2

Les funcions atribuïdes a aquests llocs de treball són les que puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals, i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

Tercera.- Condicions dels/de les aspirants.

Per a ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en el procés selectiu, els/les aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació ordinària.
- c) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.



- d) Estar en possessió del títol de graduat escolar, batxillerat elemental o formació professional de primer grau, graduat en educació secundària o un altre d'equivalent o superior.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- g) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes A-1 i B.
- h) No trobar-se afectat per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/84, de 26 de desembre.

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

Per a la comprovació del requisit d'alçada mínima, abans de l'inici de les proves del procés selectiu, els aspirants hauran de superar la medició realitzada davant el tribunal a través d'una vareta de mesurament d'alçada. Aquest és un instrument que disposa d'un braç horitzontal de 90 graus que sobresurt d'una regla amb una escala mètrica. L'aspirant es situarà descalç sobre la plataforma de la vareta amb la vista al front. Un membre del tribunal situarà el braç horitzontal de la vareta fins que toqui amb l'extrem més elevat del cap de l'aspirant (sense tenir en compte la disposició del cabell). L'alçada que indiqui l'aparell de mesura serà la que es donarà com a vàlida. Aquesta operació es podrà repetir per una segona vegada, a instància de l'aspirant immediatament després de realitzada la primera medició. En cas que la segona medició doni un resultat diferent, es realitzarà immediatament una tercera medició de contrast, el resultat de la qual serà el que es donarà per definitiu, a efectes del compliment del requisit d'alçada. El tribunal no admetrà altres proves contradictòries per acreditar el requisit d'alçada diferents a l'expressada en aquest paràgraf.

Quarta.- Documentació / Sol·licituds.

Les instàncies sol·licitant prendre part a la convocatòria, es dirigiran a l'Alcalde-President de la Corporació i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament de Palafrugell, dins el termini de vint (20) dies naturals, a comptar des del dia següent a la publicació de l'anunci de convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les bases de la convocatòria i la sol·licitud es podran recollir al Registre General de l'Ajuntament i a la pàgina web de l'Ajuntament de Palafrugell.

Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Currículum de l'aspirant que haurà de contenir, a més de les dades que es
- valorin, els documents acreditatius dels mèrits al·legats i dels requisits exigits.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del títol acadèmic.



- Fotocòpia del permís de conduir de les classes A-1 i B.
- Fotocòpia del certificat de nivell B de la Direcció General de Política Lingüística, o equivalent, en cas de posseir-lo.

Si alguna de les sol·licituds presenta algun defecte, es requerirà a l'interessat/ada per tal que en un termini màxim de deu (10) dies esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius amb l'avertiment de què, si no ho fa, es procedirà sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà inclòs en la llista de possibles aspirants exclosos/es.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides a la base segona i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

Cinquena.- Termini i lloc de presentació de sol·licituds.

- Instàncies: Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, d'acord amb el model que es pot trobar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, seran adreçades al senyor alcalde, i les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les presents bases, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.
- Lloc de presentació: Al registre d'entrada de l'Ajuntament de Palafrugell en hores d'atenció al públic, sense perjudici de la seva presentació en qualsevol de les formes previstes per la legislació de procediment administratiu.
- Termini de presentació: Les instàncies es podran presentar durant el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell (www.palafrugell.cat).

Sisena.- Admissió d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini d'un mes el President de la Corporació dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos.

En la mateixa resolució es determinarà la composició del Tribunal Qualificador, el lloc, la data i hora en què s'iniciarà la selecció.

La resolució esmentada es farà pública en el tauler d'edictes de la Corporació, i es concedirà un termini de deu (10) dies per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies a la finalització del termini per a la presentació d'esmenes i possibles reclamacions.



La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en l'indicat termini no es presenten reclamacions.

L'òrgan que hagi resolt estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si se n'accepta alguna es procedirà a l'elevació d'una nova llista d'admesos/es i exclosos/es i a notificar-ho a l'interessat/ada.

Setena.- Tribunal Qualificador.

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President: El Cap de la Policia Local de l'ajuntament de Palafrugell

Vocals:

Un expert en la matèria del Cos de la Policia Local de Palafrugell

Un membre de la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Un membre de l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

El Secretari de la Corporació o funcionari en qui delegui.

Secretari/a: Un/a empleat/ada públic/a de l'Àrea de Secretaria de l'Ajuntament (Recursos Humans)

En aquest cas el/la Secretari/a actua amb veu però sense vot.

No és membre del Tribunal qualificador, però podrà estar present en el procés de selecció com a observador, una persona proposada per la Junta de Personal, la qual actuarà amb veu i sense vot.

La designació dels membres del Tribunal qualificador inclourà la dels respectius suplents.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

El Tribunal Qualificador no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots, essent indispensables presencialment a la convocatòria el President i Secretari.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o alguna de les proves.

Vuitena.- Procés de selecció.

El procés selectiu serà el de concurs-oposició lliure.



La data, l'hora i el lloc de realització de les proves serà exposada al públic juntament amb el llistat d'admesos i exclosos, amb un mínim de cinc dies d'antelació i es publicarà a la pàgina web municipal i al tauler d'anuncis.

Els aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Novena.- Exercicis de la fase d'oposició.

1r.- Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Té caràcter eliminatori i puntuarà com a apte o no apte.

Constarà d'un exercici corresponent al nivell B de català. Quedaran exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que aportin:

- Certificat que acrediti que s'ha superat una prova de nivell igual o superior al requerit en un procés de selecció convocat per una administració pública. En cas de tractar-se de proves realitzades en processos selectius convocats per l'Ajuntament de Palafrugell, els aspirants poden indicar a la seva sol·licitud en quin procés selectiu varen superar aquesta prova, sense que sigui necessari aportar certificat.
- Certificat que acrediti que s'ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal convocats per la mateixa administració en què hi hagués establert una prova de català de nivell igual o superior al requerit. Cal indicar a la sol·licitud la data de les proves.
- Certificat que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària pública en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.



2n.- Exercici:

Consistirà en respondre un qüestionari de 40 preguntes tipus test, amb respostes alternatives:

Relacionades amb coneixements de cultura general, d'actualitat social, cultural i política, en un temps màxim d'una hora i mitja.

La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per tots els aspirants que no superin la puntuació de 5 a l'exercici.

Els aspirants que no superin el primer exercici, no podran accedir a realitzar el segon.

3r.- Exercici. Cas pràctic.

Consistirà en respondre per escrit de un supòsit pràctic proposat pel Tribunal, relacionat amb les tasques del lloc de treball i annex 1 objecte de la convocatòria, en el temps màxim d'una hora. Es valorarà la correcció del raonament, la solució proposada, la capacitat de redacció de l'aspirant, la presentació i que la lletra sigui llegible.

La valoració d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts i tindrà caràcter eliminatori per tots els aspirants que no superin la puntuació de 5 a l'exercici.

4t.- Exercici. Proves físiques.

Aquest exercici es valorarà d'apte o no apte.

1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

3. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	CourseNavette	Llançament	Velocitat	Punts
10	12	11	7"0	10
9	11	10.5	7"3	9



8	10	10	7"8	8
7	9	9	8"2	7
6	8.5	8	8"6	6
5	8	7.5	9"0	5
4	7.5	7	9"3	4
3	7	6.5	9"6	3
2	6.5	6	9"9	2
1	6	5	9"9	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament	Velocitat	Punts
10	10	8	7"6	10
9	9	7	8"	9
8	8	6.5	8"4	8
7	7.5	6	9"	7
6	7	5.8	9"2	6
5	6	5.5	9"5	5
4	5.5	5	9"7	4
3	5	4.5	9"8	3
2	4.5	4	9"9	2
1	4	3.5	10	1

CORRECCIÓ PER EDATS	PUNTS HOMES	PUNTS DONES
De 18 a 25 anys	0	0
De 26 a 30 anys	0,50	1
Més de 30	1	1,50

Es consideraran no aptes, els opositors/es que obtinguin menys d'un 5 a qualsevol de les proves esmentades. La superació de cada prova ha de ser com a mínim de 5 punts en cadascuna.

Al resultat de les proves físiques se li aplicarà la correcció per edats, tant a homes i dones si s'escau.

Per a la realització de les proves físiques els/les aspirants hauran de lliurar a l'òrgan de selecció un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 3 mesos abans de la realització de les proves, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comportarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

5è.- Exercici.- Psicotècnic.

Constarà de tres apartats: prova aptitudinal, prova psicopatològica i prova de personalitat adequada al perfil policial.



Aquest exercici podrà complementar-se amb una entrevista personal, a criteri dels tècnics que l'examinin. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, un membre del tribunal.

Aquest exercici es valorarà d'apte o no apte.

6è.- Exercici. Reconeixement mèdic.

Els opositors/es hauran de presentar un certificat mèdic oficial, en el qual es faci constar que no es troben en cap causa d'exclusió mèdica de les que consten a l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

Desena.- Desenvolupament de la fase de concurs.

El Tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat:

· Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament convocant: 0,15 punts per cada trimestre treballat, amb un màxim de 2 punts.

· Per haver exercit com agent de policia en altres cossos policials: 0,10 punts per cada trimestre treballat, amb un màxim de 1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: 0,05 punts per cada trimestre treballat.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,50 punts.

C) Titulacions acadèmiques:

Batxillerat superior o equivalent	0,25 punts
Diplomatura universitària o equivalent	0,75 punts
Llicenciatura universitària	1 punt

En cas de presentar-se varis títols essent les titulacions inferiors requisits indispensable per accedir als estudis conduents al títol superior, només es tindrà en compte el títol superior.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

D) Possessió de titulació de coneixement de català superior a l'exigida:



Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 1 punt.

E) Formació professional:

Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica:

Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,10 punts per curs.

Per cursos de 26 a 40 hores: 0,20 punts per curs.

Per cursos de 41 a 100 hores: 0,30 punts per curs.

Per cursos de més de 100 hores: 0,50 punts per curs.

Fins a un màxim de 2 punts.

Per cursos relacionats amb la professió organitzats o homologats per altres institucions públiques o privades realitzats amb aprofitament:

Per cursos de durada fins a 25 hores: 0,05 punts per curs.

Per cursos de 26 a 40 hores: 0,10 punts per curs.

Per cursos de 41 a 100 hores: 0,15 punts per curs.

Per cursos de més de 100 hores: 0,25 punts per curs.

Fins a un màxim de 2 punts.

Les persones aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. Si no ho fan així, els cursos es computaran com a cursos de durada inferior a 25 hores.

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policies locals o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, d'acord amb la importància del tipus de recompensa o distinció rebuda, a criteri del Tribunal. A efectes de valoració, només es tindran en compte les recompenses o distincions obtingudes a títol individual per l'aspirant i no les concedides al cos en general. Fins a un màxim de 0,50 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs incrementarà la del conjunt de les proves de la fase d'oposició. Aquesta puntuació no podrà ser aplicada per superar les diferents proves obligatòries de la fase d'oposició.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.



Onzena.- Qualificació, llista d'aprovat i proposta de nomenament.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les fases de concurs i oposició.

En cas d'empat en les puntuacions primarà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

Els aspirants considerats com a aptes en totes les proves seran proposats a la Presidència de la Corporació per a la constitució de la borsa de treball temporal d'agents interins de la Policia Local, objecte d'aquesta convocatòria, per ordre de puntuació. Quan hi hagi la necessitat d'incorporació al servei actiu, se'ls proposarà per al seu nomenament com a funcionaris interins d'acord amb la base catorzena de les presents bases.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació, en el termini màxim de tres dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera. Si en aquest termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no compleixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedarà anul·lada tota la seva actuació, sens perjudici de la responsabilitat en que incorri per falsedat.

Els concursants que injustificadament no prenguin oportunament possessió del seu càrrec seran declarats cessants, amb la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament.

El nomenament inclourà una clàusula establint un període de prova de dos mesos, dins del qual es podrà produir el cessament per causes motivades d'inadequació a les exigències professionals del programa d'actuació al que s'adscriuen els nomenaments.

En el cas de produir-se el cessament de la relació d'interinitat per qualsevol causa, l'òrgan competent podrà nomenar interinament al següent aspirant per ordre de puntuació als efectes d'ocupar la vacant, i prestar directament el servei com agent interí.

Dotzena.- Incompatibilitats i règim del servei.

Serà aplicable a les persones proposades el règim d'incompatibilitats al sector públic, en compliment del qual en el moment del nomenament, haurà d'aportar una declaració d'activitats que realitza, sol·licitant la compatibilitat, si s'escau, o exercir l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/84, de 26 de novembre.

Tretzena.- Incidències.

El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.



Catorzena.- Borsa de treball.

Els i les aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball, per ordre de puntuació obtinguda, per cobrir substitucions, vacants o altres necessitats temporals del servei derivades de qualsevol incidència que pugui donar-se relacionades amb la categoria objecte de la selecció.

Els candidats que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridats per l'Ajuntament, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat del nomenament de funcionari interí. La duració d'aquesta borsa serà d'un any. Quan es produeixi la causa que faci necessari el nomenament d'un funcionari interí, s'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que hagin facilitat els aspirants aprovats.

Si una persona no és localitzada o bé rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. La no localització o el rebuig d'una primera proposta comportarà que la persona quedi en situació d'inactiu i passarà a l'últim lloc de borsa.

Quinzena.- Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/99, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/88, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos .



ANNEX 1

TEMARI

- Tema 1.- La Constitució espanyola de 1978. Principis generals.
- Tema 2.- Els drets fonamentals i les llibertats públiques a la Constitució de 1978.
- Tema 3.- L'organització política i territorial de l'estat.
- Tema 4.- L' Estatut d' Autonomia de Catalunya. Disposicions generals.
- Tema 5.- La Generalitat de Catalunya, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat.
- Tema 6.- La Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat de l' Estat. Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferent cossos policials a l' Estat espanyol.
- Tema 7.- Les ordenances i els bans. Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris. Control del seu compliment.
- Tema 8.- Personal al servei dels ens locals. Drets i deures dels funcionaris públics. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Règim disciplinari dels funcionaris públics pertanyents a un cos de la Policia Local.
- Tema 9.- L'organització municipal, les competències municipals.
- Tema 10.- Accidents de trànsit. Causes. Classes i fases. Diligències.
- Tema 11.- El Codi Penal: garanties penals i aplicació de la llei.
- Tema 12.- El Codi Penal: concepte de delictes. Persones responsables i les penes.
- Tema 13.- Les policies locals. Disposicions generals. Principis bàsics d'actuació en les relacions amb la comunitat.
- Tema 14.- La coordinació de les Polícies Locals i la col·laboració amb els altres cossos policials.
- Tema 15.- La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals. Estructura i organització de la policia local. Funcions en el seu àmbit d'actuació.
- Tema 16.- Permisos i llicències de conducció. Classes. Condicions dels vehicles per poder circular. Immobilització i retirada de vehicles de la via pública. Normativa i procediment.
- Tema 17.- Novetats que incorpora el nou Reglament general de conductors.
- Tema 18.- La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública a Catalunya.
- Tema 19.- Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
- Tema 20.- Història de Catalunya (part II): La Catalunya contemporània: segles XIX, XX i XXI.
- Tema 21.- El municipi de Palafrugell. Característiques físiques, socio econòmiques i demogràfiques. Organització i funcionament de Palafrugell.
- Tema 22.- El municipi de Palafrugell: característiques del seu terme municipal, extensió i nuclis que conformen el territori municipal.



Tema 23.- El municipi de Palafrugell: guia de carrers. Els equipaments municipals i els serveis municipals de Palafrugell.



Annex 2

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapso genital femení. Endometriosi.

—4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).



—10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Diligència: Aquestes bases han estat aprovades per resolució de la regidora delegada de Règim Interior el dia 2 de març de 2017.

El Secretari



**ajuntament de
palafrugell**