

## AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL

Selecció per la creació d'una borsa de treball temporal d'operaris/es de manteniment.

### **BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL D'OPERARIS/ES DE MANTENIMENT**

Per Resolució de l'Alcaldia número 2021/2343, de 27 de desembre de 2021, es va aprovar la convocatòria de concurs oposició per la creació d'una borsa de treball temporal d'operaris/es de manteniment de l'Ajuntament de Palafrugell, en el qual es regirà d'acord amb les següents (Bases).

De conformitat amb el que estableix a la normativa catalana, i segons disposa també la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del Règim Local, en el seu article 97, els anuncis de la convocatòria s'han de publicar al BOP i al DOGC.

Segons l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals s'atorga un termini de vint (20) dies naturals a comptar des de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOPG), perquè els aspirants puguin presentar les seves sol·licituds.

#### **Primera. Objecte de la convocatòria**

És la selecció per a la creació d'una borsa de treball temporal d'Operaris/es de Manteniment, grup C2-CD14, per cobrir necessitats de cobertura temporal i substitucions que puguin sorgir.

Característiques:

#### 1. Funcions principals del lloc de treball:

Assegurar el manteniment en òptimes condicions de la via pública i de les instal·lacions públiques atenent a criteris de salubritat, higiene, funcionalitat i seguretat, satisfent les necessitats dels usuaris i el compliment de la normativa vigent.

- Assegurar el correcte manteniment de les instal·lacions i del material
  - Assegurar el manteniment de les instal·lacions que té assignades
  - Proposta millores i inversions a les instal·lacions.
  - Vetllar pel bon estat del material inventariable de cada instal·lació sobretot atenent criteris de seguretat i funcionalitat.
- Assegurar la neteja i la higiene de les instal·lacions
  - Verificar, controlar i supervisar les tasques de neteja de les instal·lacions.
  - Donar suport a les tasques de neteja a les instal·lacions
  - Assegurar el manteniment de les condicions i paràmetres higiènic-sanitaris d'aquelles instal·lacions que ho requereixen
  - Realitzar les feines de vigilància i actuacions pel control de la legionel·la
- Planificar, coordinar i realitzar les tasques de manteniment
  - Planificar i realitzar les tasques de manteniment que li corresponen a les instal·lacions en les que treballa, atenent a quadres de periodicitat.
  - Coordinar les tasques de manteniment amb l'horari d'ús de les instal·lacions

- per part d'usuaris.
- Fer el seguiment de les tasques de manteniment preventiu i correctiu de les empreses que les porten a terme

- Altres de naturalesa anàloga

## 2. Condicions de treball

- Lloc de treball: Operari/a de manteniment
- Grup titulació: C2
- Nivell de destinació: 14
- Règim jurídic: en funció del contracte o nomenament que correspongui d'acord amb les necessitats a cobrir.
- Retribucions
  - Base: El que correspongui segons Llei de Pressupostos
  - Complement de destí: El que correspongui a la Llei de Pressupostos
  - Complement específic: En funció del lloc a ocupar d'acord amb la Relació de Llocs de Treball
- Jornada: en funció del contracte o nomenament que correspongui d'acord amb les necessitats a cobrir

### **Segona. Requisits dels aspirants, referits a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.**

- Tenir nacionalitat espanyola, ser nacional d'altres estats de la Unió Europea, o els seus cònjuges no separats de dret, i els seus descendents. Tenir la nacionalitat d'aquells estats que els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, o tenir residència legal a l'estat espanyol. Tot l'anterior, en les condicions de l'article 57 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i normativa complementària.
- Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir entre 16 anys i l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Estar en possessió d'algun dels següents títols: Graduat en Educació Secundària Obligatòria o titulacions que oficialment siguin equivalents. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol.
- No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars en les que s'hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés al treball públic.
- Acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell de elemental de català (certificat nivell B1) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE/228/2004. Les persones aspirants que no acreditin

C. Cervantes, 16 · 17200 Palafrugell (Girona)

Tel. 972 61 31 00 · [ajuntament@palafrugell.cat](mailto:ajuntament@palafrugell.cat) · [www.palafrugell.cat](http://www.palafrugell.cat)

documentalment dit nivell hauran de superar la corresponent prova. Els nacionals membres d'altres estats, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà.

- No trobar-se afectades per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat.

### Tercera. Presentació d'instàncies

- Instàncies: Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, d'acord amb el model que es pot trobar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, seran adreçades al senyor alcalde, i les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les presents bases, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

- Mitjà de presentació: Les instàncies seran tramitades per mitjans electrònics a través de la seu electrònica de l'Ajuntament, en el següent enllaç:

<https://seu.palafrugell.cat/informacio-municipal/ofertes-de-treball>

També s'admetrà qualsevol de les altres formes de presentació establertes a la Llei 39/2015.

- Termini de presentació: Finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals des de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell ([www.palafrugell.cat](http://www.palafrugell.cat)).

- Documentació que cal adjuntar a la instància. Original o fotocòpia de:

- Model de sol·licitud de participació en processos selectius, amb la relació de mèrits al·legats degudament omplert.  
<https://seu.palafrugell.cat/images/documents/tramits/form-participacio-processos-selectius.pdf>
- Currículum vitae.
- Titulació acadèmica per optar a la convocatòria. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'adjuntar el document oficial de la seva equivalència o del seu reconeixement per l'Estat Espanyol.
- Si es posseïx, certificat de coneixements de llengua catalana exigít o document equivalent.
- Documentació acreditativa de la resta de requisits i mèrits que s'al·leguin.

Amb la presentació de la instància, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal. Per tal de donar compliment a les obligacions de publicació i notificació, els aspirants autoritzen a fer difusió del seu nom, cognoms i quatre xifres numèriques del DNI o document substitutori, a través de mitjans telemàtics als efectes de donar publicitat de les actuacions del procediment de selecció.



#### **Quarta. Llista de persones admeses i excloses. Òrgan de selecció.**

1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, dins el termini d'un mes, l'alcalde aprovarà la llista de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en el termini màxim de deu dies des de la finalització del termini per presentar-les, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional.
2. A la mateixa resolució, l'alcalde determinarà la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora de constitució d'aquest i de començament del procés selectiu, al qual s'entendran cridades totes les persones aspirants admeses.
3. Totes les notificacions es faran per mitjà d'anuncis que es publicaran a efectes de notificació ÚNICAMENT a la seu electrònica de l'Ajuntament, a la qual es pot accedir a través del web de l'Ajuntament: [www.palafrugell.cat](http://www.palafrugell.cat). Per tant, no es notificarà personalment als aspirants la resolució d'admissió i fixació de la data de les proves selectives.
4. El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

President: Cap de l'àrea d'Esports (Titular), Coordinador de l'àmbit de Serveis a les Persones (Suplent).

Secretari/a (amb veu i sense vot): Un empleat/da de l'àrea de Secretaria o del Departament d'organització de RH.

Vocal 1: Un Empleat/da públic relacionat amb el àmbit de manteniment d'instal·lacions de l'Ajuntament de Palafrugell de l'àrea de Serveis Municipals.

Vocal 2: Un membre designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

No és membre del Tribunal qualificador, però podrà estar present en el procés de selecció com a observador, una persona proposada per la Junta de Personal, que actuarà amb veu i sense vot.

La designació dels membres del Tribunal qualificador inclourà la dels respectius suplents.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal Qualificador no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots, essent indispensables presencialment a la convocatòria el President i Secretari.

El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les presents bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o alguna de les proves.

## Cinquena. Desenvolupament del procés selectiu

La selecció es portarà a terme per: Concurs-Oposició.

### A) Fase de realització de les proves. (puntuació màxima 50 punts)

Primer exercici. Prova de coneixements teòrics: consistirà en respondre 2 preguntes del temari. La durada serà d'1 hora. Aquesta prova té caràcter eliminatori i la puntuació mínima per superar aquest exercici és de 10 punts i la màxima 20 punts.

Els criteris de valoració seran els següents:

- la capacitat per integrar coneixements, analitzar les situacions i resoldre els problemes pràctics amb una aplicació raonada dels coneixements (80% del total de la puntuació)
- la claredat d'idees i la precisió i el rigor en l'exposició (15% del total de la puntuació)
- la qualitat de l'expressió escrita (5% del total de la puntuació)

Segon exercici. Prova de coneixements pràctics: consistirà en plantejar la solució a un o diversos casos pràctics relacionats amb les funcions principals del lloc de treball amb l'extensió màxima que el tribunal fixi. La durada de la prova serà de 2 hores. Aquesta prova té caràcter eliminatori i la puntuació mínima per superar aquest exercici és de 15 punts i la màxima 30 punts

Els criteris de valoració seran els següents:

- la capacitat per integrar coneixements, analitzar les situacions i resoldre els problemes pràctics amb una aplicació raonada dels coneixements (80% del total de la puntuació)
- la claredat, la precisió i el rigor en la forma de resoldre l'exercici (15% del total de la puntuació)
- la qualitat de l'expressió escrita (5% del total de la puntuació)

Tercer exercici. Coneixement de llengua catalana.

Per tal d'avaluar el compliment del requisit de coneixement de la llengua catalana s'efectuarà una prova en la que s'avaluarà el coneixement de les tres habilitats d'expressió escrita, comprensió oral i comprensió lectora corresponent al nivell exigut en els requisits d'accés, mitjançant les proves disposades per l'òrgan de selecció amb l'assessorament de tècnics competents en matèria de normalització lingüística.

El temps per realitzar aquest exercici es determinarà per l'òrgan de selecció amb l'assessorament tècnic pertinent.

La prova serà eliminatòria i qualificada d'apte o no apte.

Restaran exempts de realització d'aquesta prova les persones aspirants que hagin presentat juntament amb la sol·licitud una fotocòpia compulsada del certificat del nivell exigut de català o una altre certificat o titulació equivalent, d'acord amb l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny (modificada per les Ordres VCP/13/2007 i VCP/17/2008).

També n'estaran exemptes les persones candidates que durant els dotze mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, hagin participat en processos de selecció de personal de qualsevol de les administracions públiques catalanes, sempre que hi hagués establerta una prova de coneixements de llengua catalana del mateix nivell, i l'haguessin superat. En aquest cas, en la instància caldrà sol·licitar l'exempció de la prova de català, indicant el procés selectiu en què es va qualificar d'apte en la prova de coneixements de llengua catalana.

Des de l'Ajuntament es posaran tots els mitjans per garantir l'anonimat en la correcció de les proves del procés selectiu. El fet que un/a candidat/a posi el nom, el DNI o alguna altra dada que l'identifiqui a les proves, serà motiu d'exclusió.

## B) Fase de valoració de mèrits (puntuació màxima 40 punts)

Únicament es valoraran mèrits als candidats que hagin superat la fase d'oposició.

Els mèrits són els següents:

### a) Experiència professional (fins a 15 punts)

a.1) Es valorarà l'experiència acreditada per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem:

Experiència en les funcions del lloc de treball, independentment del grup de titulació, ja sigui a l'administració pública com a l'empresa privada.	<b>1 punt</b> per cada 6 mesos complerts treballats, amb un màxim de <b>15 punts</b> . Nota: Per acreditar aquest punt cal aportar certificat de l'administració o l'empresa acreditant les funcions realitzades.
---	--

### b) Formació (fins a 15 punts)

b.1) Altres títols acadèmics: per altres títols acadèmics que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte de la convocatòria

Títol de batxillerat, cicle formatiu de grau mitjà o cicle formatiu de grau superior en branques relacionades amb el lloc de treball o titulacions que oficialment siguin equivalents. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol. (No es valorarà la titulació aportada com a requisit d'accés).	<b>2 punts</b> , amb un màxim de <b>4 punts</b>
---	---

b.2) Assistència a cursos: per l'assistència a cursos relacionats amb les funcions assignades al lloc de treball, fins a un màxim de **7,50 punts**:

Haver realitzat altres cursos relacionats amb les funcions assignades al lloc de treball, en els últims 10 anys, valorats d'acord amb l'escala següent:	Per cursos, jornades o sessions de menys de 5 hores <b>0,20 punts</b> per cadascun
	Per cursos, jornades o sessions de durada entre 5 i 10 hores de durada, <b>0,30 punts</b> per cadascun.

(No es puntuaran els cursos d'ofimàtica ja inclosos en el certificat ACTIC: Tecnologia digital i ús de l'ordinador i del sistema operatiu, tractament de dades, tractament d'informació escrita, tractament d'informació numèrica, tractament de la informació gràfica, presentació de continguts, navegació, cultura participació i civisme digital)	Per cursos, jornades o sessions de durada entre 11 i 20 hores de durada, <b>0,40</b> punts per cadascun.
	Per cursos, jornades o sessions de durada entre 21 i 45 hores de durada, <b>0,50</b> punts per cadascun.
Haver realitzat altres cursos relacionats amb les funcions assignades al lloc de treball, valorats d'acord amb l'escala següent: No es puntuaran els cursos d'ofimàtica ja inclosos en el certificat ACTIC	Per cursos, jornades o sessions de durada entre 46 i 75 hores de durada, <b>0,75</b> punts per cadascun.
	Per cursos, jornades o sessions de durada superior a 76 hores de durada, <b>1</b> punt per cadascun.

NO es puntuaran en el criteri b.2 els cursos especificats als criteris b.3 i b.4

b.3) Instal·lador en baixa tensió: Per estar en possessió del carnet de competència professional per actuar com a instal·lador en baixa tensió categoria bàsica, **1** punt.

b.4) Curs de Gestió i Control d'Instal·lacions d'Alt i Baix Risc de Transmissió de la Legionel·la: **1** punt.

b.5) Certificació ACTIC: per l'acreditació del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC), fins a un màxim d'**1** punt, segons l'escala següent:

Per estar en possessió del certificat ACTIC nivell bàsic	<b>0,50</b> punts
Per estar en possessió del certificat ACTIC nivell mitjà	<b>1</b> punt

b.6) Català: Coneixements acreditats de llengua catalana superiors als requerits per la plaça, fins a **0,50** punts:

Certificat B2 de la Junta Permanent de Català o equivalent	<b>0,25</b> punts
Certificat C1 de la Junta Permanent de Català o equivalent	<b>0,50</b> punts

### c) Entrevista (10 punts)

Consistirà en mantenir una entrevista personal amb les persones aspirants no eliminades per constatar els següents aspectes:

- Trajectòria professional i motivació personal per l'oferta.
- Competències personals: Aprenentatge permanent, orientació al servei i al ciutadà, planificació i organització del treball, treball en equip, i visió global.

Serà una entrevista per competències o d'incidents crítics. Es tracta d'una metodologia que té per objectiu obtenir evidències de comportament professional en la trajectòria passada dels candidats que permetin valorar la presència de les cinc competències esmentades que l'Ajuntament ha determinat com a claus per el desenvolupament del lloc objecte d'aquesta convocatòria. Serà realitzada per un professional expert en aquesta metodologia i tindrà una durada d'entre 30 i 50 minuts.

L'assistència a l'entrevista personal forma part del procés selectiu, concretament de la fase de concurs, i en conseqüència és obligatòria. Només hi haurà una convocatòria per l'entrevista personal. En cas de no assistència la persona aspirant quedarà exclosa del procés selectiu, excepte causa de força major degudament acreditada.

### **Sisena. Qualificació del procés selectiu**

La qualificació de les persones aspirants no eliminades, serà la suma resultant de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les fases. La puntuació es donarà amb dos decimals.

### **Setena. Resultat del procés**

Acabat el procés selectiu l'òrgan de selecció, declararà aprovades en el procés, les persones aspirants no eliminades, i farà la proposta de constitució de la borsa de treball, segons l'ordre de puntuació obtingut, per tal de realitzar els nomenaments d'interins segons les necessitats de la corporació, en places de categoria similar a l'objecte de la convocatòria.

### **Vuitena. Borsa de treball**

Les persones aprovades passaran a formar part de borsa de treball anomenada Borsa d'Operaris de Manteniment segons l'ordre de puntuació obtinguda tal i com hagi proposat l'òrgan de selecció.

El funcionament de la borsa es regirà per les següents normes:

1. Vigència de la borsa: la durada de la borsa serà de dos anys des de la data en què es constitueixi. No obstant això, s'entendrà automàticament cancel·lada quan cap persona tingui disponibilitat per a acceptar una oferta, i no s'hagi produït la seva ampliació de conformitat amb el criteri 5è. La cancel·lació de la borsa es comunicarà per correu electrònic a totes les persones aspirants. Transcorregut el termini de vigència podrà autoritzar-se la seva pròrroga durant el temps necessari per la constitució d'una nova borsa.

2. Les persones aspirants són les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

El contacte serà telefònic, amb dos intents en hores diferents. Si a la segona trucada no s'ha pogut establir el contacte, es trucarà a la següent persona. Les persones que ho prefereixin poden sol·licitar que se'ls enviï un correu electrònic en substitució de la trucada. En aquest cas, el correu s'haurà de contestar l'endemà del dia en què s'hagi enviat (en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta). La no localització per una vegada no comportarà canvis en la situació d'actiu de la persona aspirant. Si en una segona ocasió no fos possible contactar aquella persona, passaria automàticament a la situació d'inactiu.



Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. El rebuig d'una primera proposta no comportarà cap modificació en la seva situació a la borsa, el rebuig d'una segona proposta comportarà que la persona passi a l'últim lloc de borsa.

3. Avaluació del personal interí: en finalitzar el contracte/nomenament interí, la direcció d'àrea o coordinació d'àmbit, faran una avaluació del desenvolupament del lloc de treball.

Si la persona nomenada obté un resultat de no satisfactori, s'obrirà un període d'audiència d'una setmana, després del qual es podrà acordar l'exclusió de la borsa. Si no s'acordés l'exclusió, l'aspirant passarà a ocupar l'últim lloc de la llista d'interinatge.

4. Quan existeixi la necessitat de nomenar una persona, l'oferta s'adreçarà al personal de la borsa per ordre de puntuació, de més a menys.

5. Ampliació de la borsa: en el cas que no hagi finalitzat el termini de duració de la borsa i les persones que hi restin siguin insuficients per cobrir la demanda de treball de l'Ajuntament, es podrà convocar un nou procés selectiu per ampliar el nombre de persones inscrites a la borsa. Aquest procés haurà de mantenir els criteris d'admissió d'aspirants, així com la puntuació de mèrits i capacitat de la convocatòria originària de la borsa.

#### **Novena.- Nomenament o contractació**

Les propostes de nomenament o contractació es faran d'acord amb l'ordre de la borsa i la disponibilitat dels/les integrants. No obstant això, quan s'encadenin nomenaments o contractes pel mateix motiu o diferent, en una mateixa adscripció, tindrà preferència la persona que estigui nomenada en el primer dels nomenaments.

Els proposats per al nomenament o contractació hauran d'estar en disposició de prendre possessió i incorporar-se a les seves funcions el dia que se'ls convoqui per fer-ho, llevat de causa de força major documentada fefaentment.

Un cop efectuat el nomenament o contractació, l'aspirant nomenat/contractat disposarà d'un termini de 5 dies per aportar la documentació original acreditativa de la titulació presentada per optar a la convocatòria i també de la documentació acreditativa del coneixement de català.

El nomenament o contracte inclourà una clàusula establint un període de prova de tres mesos, dins del qual es podrà produir el cessament per causes motivades d'inadequació a les exigències professionals del programa d'actuació al que s'adscriuen els nomenaments.

#### **Desena. Incidències**

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'òrgan que les ha aprovades, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós-administratiu, a partir



**ajuntament de  
palafrugell**

del dia següent al de publicació. (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa).

En tot allò no previst en les bases serà d'aplicació el Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Decret 161/2002, de 11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; i el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i el Decret 214/1990, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei dels ens locals.

Pau Lladó Rebull  
Alcalde accidental

## ANNEX TEMARI

Tema 1.- Funcions generals de l'operari de manteniment. Definició de manteniment. Objectius del manteniment. Pla de manteniment. Manteniment preventiu. Manteniment correctiu.

Tema 2.- Equipament culturals, esportius, educatius i polivalents: característiques i necessitats.

Tema 3.- Decret 95/2000, de 22 de febrer, pel qual s'estableixen les normes sanitàries aplicables a les piscines d'ús públic: Instal·lacions i serveis. L'aigua. Autocontrol. Reial decret 742/2013, de 27 de setembre, pel qual s'estableixen els criteris tècnic-sanitaris de les piscines.

Tema 4.- Reial decret 865/2003, de 4 de juliol, pel qual s'estableixen els criteris higiènic -sanitaris per a la prevenció i control de la legionel·losis: Àmbit d'aplicació. Mesures preventives: principis generals. Mesures preventives específiques de las instal·lacions. Programa de manteniment en las instal·lacions. Manteniment de banyeres i piscines d'hidromassatge d'ús col·lectiu.

Tema 5.- Guia Tècnica per a la prevenció i control de la legionel·losi en instal·lacions objecte de l'àmbit d'aplicació del Reial Decret 865/2003: Criteris tècnics i protocols d'actuació. Fase de disseny. Fase d'instal·lació i muntatge. Fase de la vida útil: Manteniment de la instal·lació.

Tema 6.- Electricitat. Definició d'unitats de mesura. Instal·lacions bàsiques interiors de baixa tensió. Avaries i reparacions. Material i eines més utilitzades pels treballs de lampisteria

Tema 7.- Elements bàsics que conformen les instal·lacions d'AC i de ACS, de calefacció . Operacions i procediments per a la l'execució dels treballs bàsics de comprovació, manteniment i reparació d'instal·lacions d'aigua corrent i d'aigua calenta sanitària i de calefacció.

Tema 8.- Inspecció, revisió i manteniment de les instal·lacions receptores de gas i dels seus aparells.

Tema 9.- Primers auxilis: Consells generals de socorrisme. Activació del sistema d'emergència (PAS). Sistemes elementals de control de riscos: La protecció individual. La protecció col·lectiva. La càrrega de treball, el cansament i la insatisfacció laboral. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Tema 10. La funció pública local: Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari. Drets i deures del personal al servei de l'Administració pública. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració pública. Carta Europea per a la igualtat entre homes i dones a la vida laboral. Les hisendes locals. Els pressupostos locals.