



**ACTA DE CONSTITUCIÓ DE L'ÒRGAN DE SELECCIÓ I DE VALORACIÓ DE MÈRITS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL TEMPORAL PER TAL DE COBRIR EL NOMENAMENT O CONTRACTACIÓ FUTURA DE MONITORS/ES SOCORRISTES DE LA PISCINA MUNICIPAL.**

**Lloc:** Ajuntament de Palafrugell

**Dates (hora d'inici i hora de fi):**

26 d'abril de 2017 (de 10:00 a 13:30h)

**Assumpte:** Constitució, valoració de mèrits i realització de l'entrevista personal per a l'ampliació de la borsa de treball temporal per tal de cobrir el nomenament o contractació futura de monitors/es socorristes.

**PRESIDENT:**

senyor **JOSEP MASGRAU PONSATÍ**, Gerent de l'IMEP.

**SECRETÀRIA :**

Senyora **SÍLVIA ESTEVA LLENAS**, tècnica de RRHH de l'Ajuntament de Palafrugell.

**VOCALS:**

- senyor **OLIVIER LANZ MARTÍNEZ**, Director Tècnic de l'IMEP

Un cop reunits i havent acceptat els seus càrrecs respectius en aquest Òrgan el senyor President declara vàlidament constituït aquest òrgan de selecció.

**1.- Aspirants admesos:** Els aspirants admesos, segons Resolució de l'Alcaldia 2016/2231 de data 7 de desembre són:

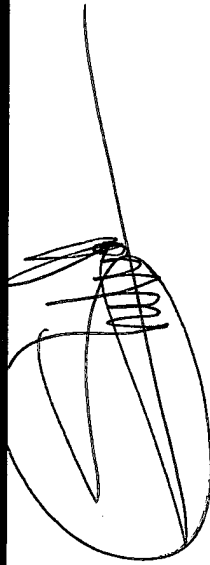
Paula PALOMERAS MARTÍN	41549368P
Facundo Martin MAZZILLI GABRIELE	X7699928B
Manel Marçal MONTERO GIMENO	53120434W
Raül GARCIA SANCHEZ	41525929g

En la mateixa Resolució d'Alcaldia es declaren tots els aspirants admesos exempts de la realització de la prova d'acreditació de coneixements orals i escrits de la llengua catalana, nivell B, als/les aspirants admesos, a excepció del senyor FACUNDO MARTIN MAZZILLI GABRIELE.

## 2. Valoració de mèrits (puntuació màxima 10 punts)

A continuació es passa a revisar la documentació aportada pels/les aspirants admesos i es realitza la valoració de mèrits en funció de les bases que regeixen el procés selectiu:

Valoració de Mèrits (fins a 10 punts)	Paula Palomeras Martín	Facundo Martin Mazzilli Grabriele	Manel Marçal Montero Gimeno	Raül García Sánchez
Experiència en el treball de prestació de serveis d'activitats físico-esportives en l'àmbit del medi aquàtic en administracions públiques. 0,10 punt per cada mes complert treballat, amb un màxim de 4 punts	0,70	-	1,40	1,70
Experiència en el treball de prestació de serveis d'activitats físico-esportives en l'àmbit del medi aquàtic en centres privats. 0,10 punts per cada curs mes complert treballat, amb un màxim de 2 punts.	0,10	-	0,80	0,30
Experiència en el treball de prestació de serveis d'activitats físico-esportives en administracions públiques o en centres privats. 0,10 punts per cada curs mes complert treballat, amb un màxim d'1 punt.	0,20	-	-	1,00
<b>PUNTUACIÓ EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 6 punts, en cas d'obtenir una puntuació superior es comptabilitzaran 6 punts)</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,20</b>	<b>3,00</b>
Disposar d'una titulació de grau superior en activitats físiques esportives o de la titulació d'entrenador nacional o equivalent (diferent a la presentada com a requisit d'admissió). 1 punt per cada titulació, amb un màxim de 1 punt	-	-	-	-
Disposar de la llicenciatura en ciències de l'activitat física i de l'esport o equivalent (sempre i quant aquesta no s'hagi presentat com a requisit d'admissió), 1,5 punts.	-	-	-	-
Haver realitzat formació relacionada amb el lloc de treball (d'una durada superior a 4 hores cada acció formativa). 0,10 punts per acció formativa, amb un màxim de 1 punt.	0,20	0,10	-	0,20
Disposar de cursos i/o seminaris en altres àmbits que puguin aportar qualitat a les tasques a desenvolupar. 0,10 punts per cada un, amb un màxim de 0,50 punts.	-	0,40	0,20	0,10
<b>PUNTUACIÓ FORMACIÓ (Màxim 4 punts)</b>	<b>0,20</b>	<b>0,50</b>	<b>0,20</b>	<b>0,30</b>
<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>1,20</b>	<b>0,50</b>	<b>2,40</b>	<b>3,30</b>



### 3.- Prova de català

El senyor FACUNDO MARTIN MAZZILLI GABRIELE estava convocat per a realitzar la prova de català el dia 26 d'abril de 2017 a les 10:00h, per no estar-ne exempt (base segona del plec de clàusules que regeixen el procés selectiu):

L'aspirant realitza la prova de català amb el resultat de NO APTÉ, per tant queda eliminat del procés selectiu.

### 4. Entrevista personal (puntuació màxima 5 punts)

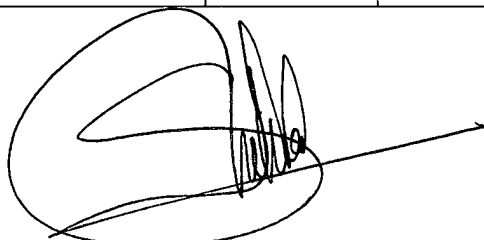
A partir de les 11h del matí es realitzen les entrevistes personals als aspirants, d'acord amb les bases que regeixen el procés selectiu i el que estableix la resolució de l'alcaldia 2017/950 de data 20 d'abril.

Quan són les 13:20h, un cop realitzades les entrevistes personals, es passa a fer-ne la valoració:

Puntuació màxima, 5 punts	Paula Palomeras Martín	Manel Marçal Montero Gimeno	Raül García Sánchez
<b>TRAJECTÒRIA I MOTIVACIÓ PER L'OFERTA</b> Aquesta puntuació es tindrà en compte en cas d'empat.	1,00	0,66	1,16
<b>COMPETÈNCIES</b> Puntuació màxima 5 punts			
Autonomia en la seva tasca diària	1,00	0,75	0,62
Capacitat de treball en equip	0,66	0,50	0,87
Habilitats comunicatives i relacionals	0,58	0,50	0,87
Responsabilitat professional	0,75	0,50	0,62
Habilitats de conducció de grups	0,92	0,75	0,75
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>3,91</b>	<b>3,00</b>	<b>3,73</b>

Un cop sumades les puntuacions obtingudes pels aspirants en valoració de mèrits i en l'entrevista personal, els aspirants obtenen la següent puntuació total:

	Puntuació Mèrits	Puntuació Entrevista	PUNTUACIÓ TOTAL
Paula Palomeras Martín	1,20	3,91	<b>5,11</b>
Manel Marçal Montero Gimeno	2,40	3,00	<b>5,40</b>
Raül García Sánchez	3,30	3,73	<b>7,03</b>



Vista la relació dels aspirants, el Tribunal proposa a l'alcaldia ampliar la borsa de treball temporal de monitor/a socorrista, amb la inclusió dels següents aspirants, segons ordre de puntuació:

- senyor Raül García Sánchez
- senyor Manel Marçal Montero Gimeno
- senyora Paula Palomeras Martín

Seguidament s'estén aquesta acta, que una vegada llegida és aprovada per tots els assistents, a continuació el senyor President dóna per finalitzat aquest acte. En dono fe.

