



Bases que regiran el procés selectiu per a la selecció de tres places d'agent de policia per a la Policia local de Palafrugell.

Primera. Objecte de la convocatòria

És la selecció per concurs oposició de tres places d'agents per a la Policia local de Palafrugell.

Característiques:

1. Funcions principals del lloc de treball:

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

2. Condicions de treball

- Lloc de treball: agent de la Policia Local
- Grup i complement de destí: Grup C2 Nivell 14
- Règim jurídic: escollir: funcionari/a
- Sou brut/mes: 2.470,61€ bruts mensuals (per jornada completa)
- Jornada: 35 h/ setmanals més prolongació de jornada de 3 hores setmanals (total 38 hores setmanals)

Els aspirants que superin el concurs oposició hauran de superar també el curs de formació bàsica per agents de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Hauran de superar un any de pràctiques des de la finalització del curs bàsic.

Segona. Requisits dels aspirants, referits a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- c) Tenir entre 18 anys i l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) Estar en possessió d'algun dels següents títols: títol de graduat o graduada en educació secundària obligatòria, graduat o graduada escolar, o titulacions equivalents o superiors. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol.



ajuntament de
palafrugell

- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) Acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell intermedi de català (certificat nivell B2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE/228/2004. Les persones aspirants que no acreditin documentalment dit nivell hauran de superar la corresponent prova. Els nacionals membres d'altres estats, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) Tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes. En la resta de categories en què s'ha de preveure torn lliure, l'exigència d'aquest requisit és potestativa per als ajuntaments convocants.
- i) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tercera. Presentació d'instàncies

- Instàncies: Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, d'acord amb el model que es pot trobar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, seran adreçades al senyor alcalde, i les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en les presents bases, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.
 - Mitjà de Presentació: Les instàncies seran tramitades per mitjans electrònics a través de la seu electrònica de l'Ajuntament, en el següent enllaç:
<https://seu.palafrugell.cat/informacio-municipal/ofertes-de-treball>
- També s'admetrà qualsevol de les altres formes de presentació establertes a la Llei 39/2015.
- Termini de presentació: Finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals des de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Girona i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell (www.palafrugell.cat).
 - Documentació que cal adjuntar a la instància. Original o fotocòpia de:
 - Sol·licitud de participació en processos selectius.
 - Currículum vitae per escrit, al qual es farà referència als mèrits que s'al·leguin.
 - Títol acadèmic per optar a la convocatòria. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'adjuntar el document oficial de la seva equivalència o del seu reconeixement per l'Estat Espanyol.



ajuntament de
palafrugell

- o Si es posseeix, certificat de coneixements de llengua catalana exigít o document equivalent.
- o Documentació acreditativa de la resta de requisits i mèrits que s'al·leguin.

Amb la presentació de la instància, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal. Per tal de donar compliment a les obligacions de publicació i notificació, els aspirants autoritzen a fer difusió del seu nom cognoms i DNI a través de mitjans telemàtics als efectes de donar publicitat de les actuacions del procediment de selecció.

Quarta. Llista de persones admeses i excloses. Òrgan de selecció.

1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, dins el termini d'un mes, l'alcalde aprovarà la llista de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en el termini màxim de deu dies des de la finalització del termini per presentar-les, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional.
2. A la mateixa resolució, l'alcalde determinarà la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora de constitució d'aquest i de començament del procés selectiu, al qual s'entendran cridades totes les persones aspirants admeses.
3. Totes les notificacions es faran per mitjà d'anuncis que es publicaran a efectes de notificació ÚNICAMENT a la seu electrònica de l'Ajuntament, a la qual es pot accedir a través del web de l'Ajuntament: www.palafrugell.cat. Per tant, no es notificarà personalment als aspirants la resolució de admissió i fixació de la data de les proves selectives.
4. El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:
 - a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
 - b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
 - c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

No és membre del Tribunal qualificador, però podrà estar present en el procés de selecció com a observador, una persona proposada pel Junta de Personal la qual actuarà amb veu i sense vot.

La designació dels membres del Tribunal qualificador inclourà la dels respectius suplents.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal Qualificador no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots, essent indispensables presencialment a la convocatòria el President i Secretari.



El Tribunal queda facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les presents bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o alguna de les proves.

Cinquena. Desenvolupament del procés selectiu

La selecció es portarà a terme per: Concurs – Oposició

Fase de realització de les proves. (puntuació màxima 25 punts)

Les proves seran les següents:

1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

També n'estaran exemptes les persones candidates que durant els dotze mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, hagin participat en processos de selecció de personal de qualsevol de les administracions públiques catalanes, sempre que hi hagués establerta una prova de coneixements de llengua catalana del mateix nivell, i l'haguessin superat. En aquest cas, en la instància caldrà sol·licitar l'exempció de la prova de català, indicant el procés selectiu en què es va qualificar d'apte en la prova de coneixements de llengua catalana.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

2n Exercici. Cultura general (puntuació màxima 10 punts)

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

Aquest exercici es puntuarà entre zero i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.



ajuntament de
palafrugell

3r Exercici. Prova teòrica (puntuació màxima 15 punts)

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test i/o diverses preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 2. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Aquest exercici es puntuarà entre zero i 15 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 7,5 punts. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

4rt. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria. Es considerarà que han superat la prova els aspirants que aconseguixin un total de 25 punts sumant la puntuació de cada subprova amb un mínim d'1 punt a cada prova. El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte

5è. Exercici. Psicotècnic

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, proves aptitudinals i proves de personalitat i estat psicològic : personalitat i estat psicològic, adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. D'acord amb la resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per la l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

6è Exercici. Reconeixement mèdic



ajuntament de
palafrugell

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria. S'haurà d'acreditar mitjançant un certificat mèdic oficial.

El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

El tribunal es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per número de participants o qualsevol altra necessitat organitzativa ho considera convenient.

Fase de valoració de mèrits. (puntuació màxima 12 punts)

A) Antiguitat (màxim 4 punts)

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 1,5.

B) Experiència en treballs similars (màxim 1 punts)

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

B1. per cada any complet 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punts.

C) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punts)

C.1 Títol de Batxillerat o equivalent..... 0,5 punts
C.2 Titulació universitària de grau o equivalent.....0,75 punts
C.3 Titulacions universitàries de grau i màster o equivalent.....1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Formació professional (màxim 3 punts)

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament fins un **màxim d'1,5 punts:**

Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un..... 0,15 punts

Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un..... 0,25 punts

Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0'40 punts



Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,50 punts

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un **màxim d'1,5 punts**:

Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un..... 0,10 punts

Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un..... 0,20 punts

Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0'30 punts

Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,40 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

E) Entrevista per competències (**màxim 2 punts**)

Consistirà en mantenir una entrevista personal amb les persones aspirants no eliminades per constatar els següents aspectes:

- Trajectòria professional i motivació per la oferta.
- Competències personals:
 - aprenentatge permanent
 - orientació al servei i al ciutadà
 - planificació i organització del treball
 - treball en equip
 - visió global

Serà una entrevista per competències o d'incidents crítics. Es tracta d'una metodologia que té per objectiu obtenir evidències de comportament professional en la trajectòria passada de les persones candidates que permetin valorar la presència de les cinc competències esmentades que l'Ajuntament ha determinat com a claus pel desenvolupament del lloc objecte d'aquesta convocatòria. Serà realitzada per un professional expert en aquesta metodologia i tindrà una durada d'entre 30 i 50 minuts.

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un **màxim d'1 punt**.

G) Recompenses i distincions:



Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un **màxim d'1 punt**.

Medalla	0,50 punts
Felicítació individual	0,15 punts
Felicítació col·lectiva	0,10 punts

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 12 punts.

Sisena.-Relació d'aprovat de les fases d'oposició i concurs i presentació de documents.

Les persones aspirants que hagin superat els exercicis de la fase d'oposició i el concurs seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques. L'objecte d'aquest nomenament serà que realitzin el curs selectiu i el període de pràctiques que es regulen en la base setena i vuitena.

El nombre de persones aspirants proposades a ser nomenades funcionari/ària en pràctiques no podrà ser superior al de les places convocades. A aquest efecte, en el cas que hi hagi més d'un aspirant que hagi superat les fases d'oposició i concurs, es proposarà el nomenament, únicament, de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació. El nomenament de funcionari en pràctiques es farà efectiu en el moment en què s'iniciï el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, fins aleshores l'aspirant restarà a l'espera d'aquest nomenament.

La persona aspirant proposada per ser nomenada funcionari en pràctiques haurà de presentar a la secció d'Organització i Recursos Humans de la corporació, en el termini màxim de vint dies naturals, sense previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, la persona proposada no presentés la documentació o no reunís els requisits exigits, no podrà ser nomenada funcionari/ària en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Els opositors/es també hauran de presentar un certificat mèdic oficial, en el qual es faci constar que no es troben en cap causa d'exclusió mèdica de les que consten a l'annex 3 d'aquesta convocatòria. En cas de no presentar-lo o existir alguna causa d'exclusió mèdica, tampoc podrà ser nomenat funcionari/ària en pràctiques.

Un cop notificat el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques la persona aspirant disposa del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que ha d'efectuar davant l'Alcalde-President, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

Durant la realització del curs a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, la persona aspirant pot ser sotmesa a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria.



Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, la persona aspirant és nomenada funcionari/a en pràctiques i ha de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Setena.- Curs específic selectiu

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria d'agent que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya la persona aspirant resta sotmesa a les normes de règim intern establertes per a l'alumnat, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant declarada no apta queda exclosa del procés selectiu.

Vuitena.- Període de Pràctiques

La persona aspirant ha de realitzar un període de pràctiques de 12 mesos efectius al municipi un cop superat el curs selectiu. D'acord amb l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals el període de pràctiques es portarà a terme amb posterioritat a la superació del curs selectiu, sense que pugui iniciar-se abans.

No seran computables com a temps de pràctiques, el temps que el funcionari en pràctiques estigui realitzant el curs selectiu. Tampoc es computaran els períodes de vacances, llicències, permisos, baixes per ILT o accident laboral, quan sumats, superin una tercera part del període de pràctiques.

El període de pràctiques és obligatori i eliminador, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant que obtingui la qualificació de no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu. Per a la qualificació de la persona aspirant el tribunal comptarà amb l'assessorament de tres caporals actius de la Policia Local, designats per l'Alcaldia, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, la flexibilitat, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateixa, el judici pràctic i l'autocontrol.

Novena.- Nomenament de funcionari de carrera

Un cop finalitzat el curs selectiu i el període de pràctiques es reunirà novament el tribunal per avaluar la superació o no d'aquestes proves. En cas que l'aspirant es declari apte i es tingui per



ajuntament de
palafrugell

superat el curs selectiu i les pràctiques, el tribunal proposarà que sigui nomenat/da funcionari/ària de carrera.

Aquell/a aspirant que hagi superat el procés selectiu, a través de la superació de les fases d'oposició i concurs i també del curs selectiu i del període de pràctiques, que hagi estat proposat pel tribunal serà nomenat/da funcionari/a de carrera per resolució de l'Alcaldia.

Desena. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'òrgan que les ha aprovades, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós-administratiu, a partir del dia següent al de publicació. (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa).

En tot allò no previst en les bases serà d'aplicació el Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Decret 161/2002, de 11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; i el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i el Decret 214/1990, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei dels ens locals.

L'alcalde,
Josep Piferrer Puig
Palafrugell, a la data de la signatura electrònica

ANNEX 1

PROVES FÍSQUES

1. *Course navette*

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. *Llançament de pilota medicinal*

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. *Salt horitzontal*

L'aspirant s'ha de situar de forma que els peus, inclosa la projecció vertical de la punta del peu al terra, es trobin darrera de la línia de salt. Cal saltar cap endavant tan lluny com es pugui, emprant ambdós peus simultàniament i la caiguda ha de ser de forma equilibrada o caient cap endavant (2 intents).

5. *Velocitat*

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	C o u r s e Navette	Llançament	Abdominals	S a l t horitzontal	Velocitat	Punts
10	10	12	55	229 cms	7"7	10
9	9	11	50	222 cms	7"9	9
8	11	10.5	45	215 cms	8"1	8
7	10	10	40	210 cms	7"4	7
6	9	9	35	205 cms	8"8	6
5	5.5	8	30	200 cms	9"4	5
4	5	7.5	25	195 cms	9"8	4
3	4.5	7	20	190 cms	10"1	3
2	4	6.5	15	185 cms	10"3	2
1	3.5	6	10	180 cms	10"6	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	S a l t horitzontal	Velocitat	Punts
10	9	8	50	185 cms	8"6	10
9	8	7	45	177 cms	9"	9
8	7	6.5	40	170 cms	9"4	8
7	7.5	6	35	165 cms	10"	7
6	6	5.8	30	160 cms	10"2	6
5	5.5	5.5	25	155 cms	10"5	5
4	5	5	20	150 cms	10"7	4
3	4.5	4.5	15	145 cms	10"8	3
2	3.5	4	10	140 cms	10"9	2
1	3	3.5	5	135 cms	11	1

CORRECCIÓ DE LA PUNTUACIÓ SEGONS L'EDAT DE LES PERSONES ASPIRANTS

S'afegirà a la puntuació obtinguda de la suma dels tres exercicis el factor de correcció següent:

De 18 a 35 anys	0
De 36 a 40 anys	+ 0,25 punts
De 41 a 45 anys	+ 0,35 punts
De 46 a 50 anys	+ 0,45 punts
De més de 50 anys	+ 0,55 punts

ANNEX 2

TEMARI

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. L'àmbit sociolingüístic
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones
7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic

B) Àmbit institucional

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. El Departament d'Interior
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional
8. L'organització territorial de l'Estat
9. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
3. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
5. La funció policial en la investigació de delictes
6. La funció policial en seguretat viària i trànsit
7. Codi deontològic policial
8. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals

D) El món local a Catalunya

1. El Règim local a Catalunya
2. El municipi
3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91
4. Història, societat i cultura del municipi

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).



- 4.6 Malaltia inflammatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.



ajuntament de
palafrugell

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.