

Selecció per promoció interna de dues places de caporal de la Policia Local

Per Resolució de l'Alcaldia número 2025/1501 de 22 d'agost de 2025 es va aprovar la convocatòria de concurs per a selecció de dues places de caporal, vacants a la plantilla de personal funcionari, el qual es registrarà d'acord amb les següents Bases:

De conformitat amb el que estableix l'article 5.1 del Decret 233/202, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, els anuncis de la convocatòria d'accés, juntament amb les seves bases, es publicaran al DOGC i al BOP.

BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ DE TORN RESTRINGIT (PROMOCIÓ INTERNA), DE DUES PLACES DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE PALAFRUGELL.

Primera. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la present convocatòria és cobrir, pel procediment de concurs oposició de torn restringit (promoció interna), de dues places de Caporal de la Policia Local vacants a la Plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, enquadrada dins de l'Escala d'Administració Especial, sots escala Serveis Especials, classe Policia Local, Escala Bàsica.

Les característiques del lloc de treball són les següents:

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Condicions de treball:

- Lloc de treball: Caporal de la Policia Local
- Grup titulació: C1
- Nivell de destinació: 16
- Règim jurídic: funcionari/ària de carrera
- Retribucions brutes:
 - o Sou base, el que correspon segons la Llei de Pressupostos
 - o Complement destí, el que correspon segons la Llei de Pressupostos
 - o Complement específic, segons la Relació de llocs de treball
- Jornada: 35 hores setmanals més prolongació de jornada de 3 hores setmanals

Segona. Requisits dels aspirants, referits a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.

- Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria d'agent del cos de la Policia Local de Palafrugell.
- Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o

servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.

- Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- El límit d'edat, serà aquell disposat a la jubilació forçosa.
- Estar en possessió dels títols de batxillerat, tècnic o una altra titulació equivalent.. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment l'equivalència o el reconeixement per l'estat espanyol.
- Els funcionaris de la policia local amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta llei no tinguin la titulació requerida o la titulació acadèmica equivalent de tècnic segons la normativa vigent poden participar durant els tres anys següents en les convocatòries per a accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica i són eximits de tenir la titulació acadèmica requerida.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars en les que s'hagi estat separat o inhabilitat.
- No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada
- Acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell de intermedi de català (certificat B2) de la Direcció General de Política Lingüística d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, i l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril. Les persones aspirants que no acreditin documentalment dit nivell hauran de superar la corresponent prova.
- No trobar-se afectat/da per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

Tercera. Presentació d'instàncies

- Instàncies: Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés de selecció, d'acord amb el model que es pot trobar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell, seran adreçades a l'alcaldia, i les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions

exigides en les presents bases, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

- Mitjà de Presentació: La presentació de la sol·licitud serà únicament admesa per via electrònica segons consta a l'article 6.f.g del Reglament d'Administració Electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell.

Per a la presentació de la sol·licitud serà necessari identificar-se mitjançant identificació electrònica a <https://seu.palafrugell.cat/tramits/ofertes-de-treball/>

Sense perjudici de la seva presentació en qualsevol de les formes previstes per la legislació de procediment administratiu.

- Termini de presentació: El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils (d'acord amb el l'article 30 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques) comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de les bases de la convocatòria en el DOGC, sense perjudici de la seva publicació en el BOE. Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i a la seu electrònica de l'Ajuntament de Palafrugell (www.palafrugell.cat), i en extracte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de l'Estat, on constarà el número i la data del Butlletí Oficial de la Província de Girona en el qual apareixen íntegrament
- Documentació que cal adjuntar a la instància. Original o fotocòpia de:
 - Model de sol·licitud de participació en processos selectius:
<https://seu.palafrugell.cat/images/documents/tramits/processos-selectius/form-participacio-processos-selectius-sense-merits.pdf>
 - Currículum vitae.
 - Titulació acadèmica per optar a la convocatòria. En el cas de títols equivalents o d'altres estats membres de la Unió Europea, les persones aspirants hauran d'adjuntar el document oficial de la seva equivalència o del seu reconeixement per l'Estat Espanyol.
 - Si es posseeix, certificat de coneixements de llengua catalana exigida o document equivalent.

En el moment de presentació de la sol·licitud no caldrà aportar cap relació ni document relatiu als mèrits. La documentació acreditativa corresponent, únicament haurà de presentar-se un cop realitzades i superades les proves de coneixements que es preveuen en aquestes bases. En aquest moment s'obrirà un nou termini d'almenys 3 dies hàbils per presentar la documentació relativa als mèrits de la fase de concurs. La documentació a presentar un cop superada la fase d'oposició s'especifica en l'apartat d'aquestes bases corresponent a la fase de concurs.

Amb la presentació de la instància, les persones aspirants queden assabentades i donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a la gestió del procés selectiu i per a la resta de la tramitació de l'expedient, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal. Per tal de donar compliment a les obligacions de publicació i notificació, els aspirants autoritzen a fer difusió del seu nom cognoms i DNI a través de mitjans telemàtics als efectes de donar publicitat de les actuacions del procediment de selecció.

Tant els requisits com els mèrits han d'haver-se complert o reconegut en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Quarta. Llista de persones admeses i excloses. Òrgan de selecció.

1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, dins el termini d'un mes, l'alcalde aprovarà la llista de persones aspirants admeses i excloses, concedint un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions seran resoltes en el termini màxim de deu dies des de la finalització del termini per presentar-les, transcorregut el qual sense que s'hagi dictat resolució, s'entendran desestimades. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional.
2. A la mateixa resolució, l'alcaldia determinarà la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora de constitució d'aquest i de començament del procés selectiu, al qual s'entendran cridades totes les persones aspirants admeses.
3. Totes les notificacions es faran per mitjà d'anuncis que es publicaran a efectes de notificació ÚNICAMENT a la seu electrònica de l'Ajuntament, a la qual es pot accedir a través del web de l'Ajuntament: www.palafrugell.cat. Per tant, no es notificarà personalment als aspirants la resolució d'admissió i fixació de la data de les proves selectives.
4. El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:
 - President/a: El cap de l'Àrea de la Policia Local de Palafrugell .Suplent: un comandament del cos de la Policia Local de Palafrugell
 - Vocals:
 - o Un expert a la matèria designats per l'Ajuntament de Palafrugell. Caldrà designar titular i suplent
 - o Un vocal proposat per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals. Caldrà designar titular i suplent.
 - o Un vocal proposat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Caldrà designar titular i suplent.
 - Secretari/a: El secretari de la Corporació o funcionari/ària en qui delegui.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament com a mínim 15 dies abans de les proves. L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

El Tribunal Qualificador no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots, essent indispensables presencialment a la convocatòria el President i Secretari, quedant facultat per resoldre qualsevol incident, dubte o discrepància que pugui produir-se durant el procés selectiu i interpretar les presents bases, i podrà alterar l'ordre de les proves si convé al procés selectiu.

El tribunal pot disposa la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els qual actuaran a veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del

servei (BOE 30/05/2002), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

Cinquena. Desenvolupament del procés selectiu

La selecció es portarà a terme per: Concurs – Oposició

Fase de realització de les proves. (puntuació màxima de 20 punts)

1er exercici. Teòric (10 punts). Les persones aspirants hauran de respondre en el temps màxim de 60 minuts, una bateria de 30 preguntes tipus test, amb quatre respostes alternatives i relacionades amb el temari de l'Annex 1.

Cada resposta correcta tindrà el mateix valor i contribuirà de manera proporcional a la puntuació màxima de 10 punts. La correcció serà objectiva i automàtica, d'acord amb el full de respostes oficial.

Serà facultat del Tribunal, la decisió de que les preguntes mal contestades puguin restar, prèvia informació a les persones aspirants abans de l'inici de les proves.

Les persones aspirants que no superin el primer exercici amb una puntuació mínima de 5 punts, no podran accedir al segon exercici i quedaran exclosos del procés selectiu.

2n exercici. Pràctic (10 punts). El Tribunal proposarà a les persones aspirants un o més casos pràctics que hauran de resoldre per escrit en el temps màxim de 90 minuts. El Tribunal pot disposar que cada aspirant lleixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Els criteris de valoració que tindrà en compte el Tribunal per valorar aquests casos seran:

- Els coneixements acreditats relatius al contingut del temari i la capacitat per aplicar-los a situacions de la pràctica professional (90% del total de la puntuació).
- L'estructuració i qualitat de l'expressió i de la presentació (6% del total de la puntuació)
- La capacitat analítica i de síntesi (4% del total de la puntuació).

Els opositors que no superin aquest segon exercici amb una puntuació mínima de 5 punts, quedaran exclosos del procés selectiu.

3r exercici. Coneixement de llengua catalana (APTE O NO APTE)

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Des de l'Ajuntament es posaran tots els mitjans per garantir l'anonimat en la correcció de les proves del procés selectiu. El fet que un/a candidat/a posi el nom, el DNI o alguna altra dada que l'identifiqui a les proves, serà motiu d'exclusió, llevat que la prova sigui tipus test.

4t exercici. Psicotècnic (APTE O NO APTE)

Prova obligatòria i eliminatòria.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat, formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i que hagin estat baremats i estandarditzats en una àmplia mostra de població, que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les funcions pròpies de les policies locals de Catalunya estan establertes a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, i al Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En la present avaluació serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

1.- Subprova 1: Prova APTITUDINAL

Prova obligatòria i eliminatòria. La prova consisteix en l'administració de tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests tests valoraran la Comprensió Verbal, Espacial, Raonament i Càlcul, respectivament. Cada una de les aptituds un cop corregida serà valorada de 0 a 10 punts

Per tal de superar la subprova i obtenir la qualificació d'APTE/A, la persona aspirant haurà d'obtenir una puntuació mitjana del total dels tests que la componen, de com a mínim 5 punts (sobre 10) i que en cap dels tests individuals obtingui una nota inferior a 5 (sobre 10)

Les persones aspirants que no obtinguin un resultat d'apte en aquesta prova queden excloses del procés selectiu.

2.- Subprova 2: Prova de PERSONALITAT.

Prova obligatòria i eliminatòria. La prova consisteix en la realització d'un qüestionari que mesurarà els trets de personalitat bàsics (l'ajust emocional, l'ajust social, l'ajust organitzacional i els factors que en formin part).

Serà motiu d'exclusió en aquesta prova:

- Obtenir un valor de distorsió de la imatge donada que sigui considerat pel manual de la prova corresponent com a MOLT ALT.
- Obtenir un perfil de personalitat a partir dels test anteriorment esmentats que s'allunyi del considerat pel lloc de treball a ocupar i del qual en resta informat documentalment el Tribunal amb antelació a la prova.

3.- Subprova 3: Prova d'ESTAT PSICOLOGIC.

Prova tipus test que valorar i l'estat psicològic de la persona aspirant, a partir de la informació sobre possibles alteracions psicopatològiques degudes a les seves dificultats d'adaptació a l'entorn personal, social i laboral

Serà motiu d'exclusió en aquesta prova:

- Obtenir un valoració de ALT o MOLT ALT en alguna o algunes de les escales de la prova

Aquestes proves es podran complementar amb una entrevista personal estructurada en que hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

El resultat d'aquest exercici serà d'apte o no apte. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria.

5è exercici. Prova mèdica (APTE O NO APTE)

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 de la convocatòria.

Els/les aspirants podran presentar un certificat mèdic oficial on consti que compleixen amb totes les condicions establertes a l'annex 2 de la convocatòria.

Fase de valoració de mèrits. (puntuació màxima, 10 punts)

Un cop superada la fase d'oposició, es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament el termini del que disposen les persones aspirants que han superat la fase d'oposició per presentar la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin, tant pel que fa a experiència professional com a formació.

La documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin s'haurà de presentar juntament amb el model de relació de mèrits al·legats degudament omplert:

<https://seu.palafrugell.cat/images/documents/tramits/processos-selectius/form-participacio-processos-selectius>-Tots els documents es poden presentar mitjançant fotocòpies o format digital, documents que només seran degudament compulsats a les persones proposades per a la contractació o nomenament. Si es detectés que la persona aspirant ha aportat documentació que no correspon amb l'original autèntic serà automàticament eliminada del procés selectiu.

Els mèrits al·legats han d'haver estat expeditos com a màxim en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

La documentació acreditativa s'ha de presentar i es valorarà en els termes expressats a continuació:

a) Antiguitat i experiència professional (**fins a un màxim de 3 punts**)

Per haver exercit com agent de la Policia Local de Palafrugell	0,25 punts per cada any complert treballat, amb un màxim de 1,50 punts. Nota: Per acreditar aquesta puntuació cal aportar informe o certificat de l'administració acreditant els extrems a valorar
Antiguitat en altres cossos policials	0,15 punts per cada any complert treballat, amb un màxim de 1 punt. Nota: Per acreditar aquesta puntuació cal aportar informe o certificat de l'administració acreditant els extrems a valorar. No es valoraran en aquest apartat el temps treballat i que s'hagi puntuat en l'apartat anterior.
Per tasques de responsabilitat exercides en serveis policials com a responsable de torn, en absència de caporal	0,05 punts per cada torn de servei exercit com a responsable de torn, fins a un màxim de 0,50 punts com a màxim Nota: Per acreditar aquesta puntuació cal aporta informe o certificat de l'administració acreditant els torns / hores realitzats com a responsable de torn.

b) Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt)

Grau o titulació equivalent	0,75 punts
Màster o titulació equivalent	1 punt

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

c) Formació professional (màxim 3,5 punts)

Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament	Per cursos de durada de fins a 25 hores, 0,20 punts per cada un.
	Per cursos de 26 a 40 hores, 0,40 punts per cada un.
	Per cursos de 41 a 100 hores, 0,60 punts per cada un.
	Per cursos de durada superior a 100 hores, 0,80 punts per cada un.
Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament	Per cursos de durada de fins a 25 hores, 0,10 punts cada un.
	Per cursos de 26 a 40 hores, 0,20 punts cada un.
	Per cursos de 41 a 100 hores, 0,30 punts cada un.
	Per cursos de durada superior a 100 hores, 0,40 punts cada un.

Les persones aspirants hauran d'acreditat documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així es computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

d) Experiència en tasques de docència (màxim 0,50 punt)

Per haver impartit cursos a membres de cossos policials	0,1 punts per cada 40 hores de formació, i fins a un màxim de 0,50 punts
Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada	0,05 punts per cada 40 hores de formació, i fins a un màxim de 0,40 punts

e) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt)

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

Certificat C1 (suficiència) de la Junta Permanent de Català o equivalent	0,50 punts
Certificat C2 (superior) de la Junta Permanent de Català o equivalent	1,00 punts

f) Recompenses i distincions (màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de la policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria de caporal. Fins a un màxim d'1 punt.

Recompenses i distincions individuals	0,50 punts
Recompenses i distincions col·lectives	0,25 punts

Sisena. Qualificació del procés selectiu

No es podrà declarar superat, en el procés selectiu, un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, el Tribunal farà públic una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascuna d'elles, i cridarà les primeres del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

En cas que alguna persona no superi el cinquè exercici, el Tribunal cridarà a la següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que la realitzi.

L'adjudicació de la plaça convocada s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient i, en el qual caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

- Equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- Les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu en la puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.

El criteri de preferència no és aplicable si en el cos, l'escala i la categoria objecte de la convocatòria hi ha presència de funcionàries dones igual o superior al 33%.

En el cas que es produís un empat entre dos o més persones aspirants en la suma de les puntuacions, s'establiran els següents criteris de desempat tenint en compte criteris objectius:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en el conjunt de la fase d'oposició.
- En segon lloc, en cas de persistir l'empat, l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la quarta prova de la fase d'oposició (prova psicotècnica).
- En tercer lloc l'empat es dirimirà a favor de la puntuació més alta en la segona prova de la fase d'oposició (prova pràctica)

Setena. Relació d'aprovat i presentació de documents

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran les proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari/ària en pràctiques. El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de les places convocades.

Les persones aspirants proposades hauran de presentar a l'àrea de Secretaria de l'Ajuntament, en el termini màxim de vint dies naturals, sense previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, la persona proposada no presentés la documentació o no reünís els requisits exigits, no podrà ser nomenada funcionari/ària en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Un cop notificat el nomenament com a funcionari/ària en pràctiques les persones aspirants disposen del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que han d'efectuar davant l'Alcaldia, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

Els demés aspirants que hagin superat les fases d'oposició i concurs però no hagin estat proposats per ser nomenats funcionaris/àries en pràctiques, quedaran a l'espera de la superació del període de pràctiques i del curs selectiu per part de l'aspirant nomenat funcionari en pràctiques. En cas que aquests/es aspirants no superés alguna de les dues proves (període de pràctiques o curs selectiu), o bé no acreditessin el compliment dels requisits per ser nomenats/des o resultessin exclosos/es del reconeixement mèdic, el tribunal es reunirà per proposar el nomenament com funcionari en pràctiques

del següent aspirant que hagi obtingut major puntuació. I així successivament fins que un/a aspirant superi la totalitat del procés selectiu.

Vuitena. Curs específic selectiu

Consisteix en la superació del curs de formació per a l'accés a la categoria de caporal/a que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo les persones aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya la persona aspirant resta sotmesa a les normes de règim intern establertes per a l'alumnat, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant declarada no apta queda exclosa del procés selectiu.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al curs selectiu, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi.

Novena. Període de pràctiques

La persona aspirant ha de realitzar un període de pràctiques de 6 mesos efectius al municipi. Serà computable com a temps de pràctiques aquell que transcorri entre el final de la fase d'oposició i l'inici del curs específic, així com els períodes no lectius del curs. No seran computables com a temps de pràctiques, els períodes de vacances, llicències, permisos, baixes per ILT o accident laboral, quan sumats, superin una tercera part del període de pràctiques.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte/a o no apte/a. La persona aspirant que obtingui la qualificació de no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu. Per a la

qualificació del o la aspirant el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, la flexibilitat, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateixa, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del curs a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, la persona aspirant pot ser sotmesa a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex II de la convocatòria.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, la persona aspirant és nomenada funcionari/a en pràctiques i ha de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla) i risc durant la lactància, s'interromprà dita fase, i una vegada finalitzada la situació la/les persones aspirants es reincorporarà/n al període de pràctiques, per tal de completar-lo.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTE al període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que realitzi el curs selectiu a l'ISPC i, en cas de superar-lo, que dugui a terme el període de pràctiques.

Cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període pràctiques, quedarà exclosa del procés selectiu.

Desena. Nomenament de personal funcionari

Un cop finalitzat el curs selectiu i el període de pràctiques es reunirà novament el tribunal per avaluar la superació o no d'aquestes proves. En cas que la persona aspirant es declari apta i es tingui per superat el curs selectiu i les pràctiques, el tribunal proposarà que sigui nomenat/da funcionari/ària de carrera. En cas contrari s'actuarà de conformitat amb la previsió de la base setena, apartat sis.

Aquell/a aspirant que hagi superat el procés selectiu, a través de la superació de les fases d'oposició i concurs i també del curs selectiu i del període de pràctiques, que hagi estat proposat/da pel tribunal seran nomenat/da funcionari/à de carrera per resolució de l'Alcaldia.

Un cop notificat el nomenament com a integrant del cos de funcionariat la persona aspirant disposa del termini d'un mes per al jurament o la promesa i la presa de possessió, que s'han d'efectuar davant l'Alcaldia, assistit pel secretari de la corporació que donarà fe.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets.

El nomenament de funcionari/ària de carrera es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província.

Onzena. Facultats del tribunal o incidències.

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des del moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se empat, el vot del President/a serà de qualitat.

Aquestes Condicions i la convocatòria del concurs-oposició de promoció interna podran ésser impugnats pel qui es considerin interessats legítims, mitjançant el recurs jurisdiccional que correspongui.

Dotzena. Règim de Servei

Pel que fa a la determinació i adscripció a llocs de treball, feines i règim d'horaris i jornada, seran d'aplicació els fixats per l'Ajuntament, mitjançant els acords o resolucions que s'adoptin pels Òrgans competents.

Tretzena. Incidències

Les presents bases i convocatòria podran ser impugnades de conformitat amb el que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, es podrà interposar pels interessats recurs de reposició en el termini d'un mes davant l'òrgan que les ha aprovades, previ al contenciós-administratiu en el termini de dos mesos davant el Jutjat contenciós-administratiu, a partir del dia següent al de publicació. (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa).

En tot allò no previst en les bases serà d'aplicació el Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Decret 161/2002, de 11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; i el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, i el Decret 214/1990, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei dels ens locals.

Catorzena. Dret supletori.

Per tot allò que no s'ha previst en aquestes Condicions, serà d'aplicació el que disposen Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública i modificacions legislatives posteriors, en aquells articles que no hagin estat derogats; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, del règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local; la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats dels personal al servei de les Administracions públiques; la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i dels procediment administratiu comú; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i les seves posteriors modificacions legislatives; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al servei de les entitats locals de Catalunya i les seves posteriors modificacions, i la resta de disposicions vigents en la matèria.

Laura Millán Morales
alcaldessa

ANNEX 1: TEMARI

1. La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
3. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat.
4. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
5. La policia local com a cos armat: Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
6. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
7. El Codi penal: Els delictes i les penes.
8. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
9. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
10. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
11. La detenció de menors.
12. La protecció del medi ambient. El delicte ecològic.
13. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers.
14. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
15. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.
16. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
17. Policia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.
18. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
19. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
20. El procediment sancionador en matèria de trànsit.



21. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
22. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
23. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.
24. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.

ANNEX 2: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

I. ANTROPOMETRIA:

1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.
- 7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
- 7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
- 7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
- 7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
- 7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
- 7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
- 7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus, que pugui comprometre la funció policial

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies. Es considerarà causa d'exclusió quan el test Frarnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que continguin missatges o valors amb ànim xenòfob, racista, discriminatori, d'odi i puguin anar en contra de l'Ordenament Jurídic.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.